

# Votre nouvel allié en *stratégie* d'entreprise



Golfe de la  
transition digitale

Cap Qualité

Archipel  
Humain

Phare de la  
gouvernance

**Samuel Lécrivain**

Du sens et des actes



Organisez votre *impact* tout  
en gagnant en efficacité !



Transformez vos *certifications* ISO en  
moteurs de progrès et d'innovation !



Gardez vos talents en donnant du *sens* et  
des *perspectives* durables à votre activité !



**Construisons vos ateliers personnalisés**

## Atelier *redressez la barre !*

OBJECTIFS	MISE EN ŒUVRE
<ul style="list-style-type: none"><li>☼ Clarifier votre <b>contexte stratégique</b> et les besoins de vos partenaires, fournisseurs, collectivités locales</li><li>☼ Mieux <b>anticiper vos risques</b></li><li>☼ Tirer profit des opportunités</li><li>☼ Repenser votre politique et vos <b>processus</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organisation d'un séminaire CODIR (2 ou 3 jours)</li><li>• Journée Fresques pour prendre en compte les nouveaux enjeux RSE</li><li>• Formation et mise en œuvre d'un Système de Management Intégré ISO</li></ul>

## Atelier *hissez les voiles !*

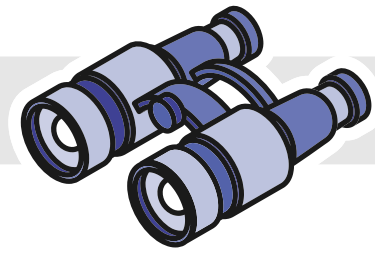
OBJECTIFS	MISE EN ŒUVRE
<ul style="list-style-type: none"><li>☼ Mettre en place des <b>événements</b> et des <b>formations</b> destinés à concrétiser votre <b>engagement</b></li><li>☼ Développer un travail sûr, durable et de qualité</li><li>☼ Diffuser une <b>culture favorable</b> à vos exigences de résultat.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formation aux Risques Psycho Sociaux (2 jours)</li><li>• Création du parcours d'accueil nouveaux arrivants (+ accompagnement de 5 jours)</li><li>• Organisation d'une semaine "Kaikaku" de reprise en main de la qualité</li></ul>

## Atelier *gardez le cap !*

OBJECTIFS	MISE EN ŒUVRE
<ul style="list-style-type: none"><li>☼ Rythmer l'<b>animation</b> de votre activité</li><li>☼ Développer et améliorer votre <b>communication</b> en équipe</li><li>☼ Intégrer l'<b>amélioration continue</b> à tous les étages en adoptant des outils collaboratifs pertinents et efficaces.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mise en place d'un cycle d'animation (3 jours)</li><li>• Création ou refonte des affichages d'animation</li><li>• Projet de déploiement d'outils collaboratifs digitaux</li></ul>

## Atelier *arrivez à bon port !*

OBJECTIFS	MISE EN ŒUVRE
<ul style="list-style-type: none"><li>☼ Se questionner grâce à un <b>coaching</b> personnalisé en individuel ou en équipe</li><li>☼ Réguler les <b>conflits</b></li><li>☼ Faciliter le <b>changement</b></li><li>☼ Rééquilibrer la charge de travail</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cycle de coaching de dirigeant avant transformation</li><li>• Cycle de coaching nouveau manager</li><li>• Coaching d'équipe en tension (3 à 4 mois, pour 5 à 7 séances)</li></ul>



## Qui suis-je ?

Je suis un *brelon* cosmopolite tombé très tôt dans le chaudron du management !

Je cultive l'amour du travail bien fait et ai à cœur de *valoriser les différences* de vos collaborateurs afin de faire grandir vos équipes et réveiller leur curiosité.

Profitez de mes 18 ans d'*expertise industrielle* en systèmes de management intégrés et en résolution de problèmes !

J'interviens dans les entreprises en tant que formateur, facilitateur, coach du changement.

### Mes références :

**Schneider**  
Electric



**PCM**  
keep it moving



**afnor**  
COMPÉTENCES

Vous souhaitez le regard d'un professionnel, indépendant et bienveillant sur votre système de management intégré ?

**Je réalise des audits internes pour préparer la certification de vos systèmes de management intégrés (ISO 9001, 14001, 45001).**

**Contactez-moi pour toute demande d'intervention auprès de vos équipes !**

[samuel@senseact.fr](mailto:samuel@senseact.fr)

06 48 41 17 91



**in**