

Votre nouvel allié en *stratégie* d'entreprise



Golfe de la
transition digitale

Cap Qualité

Archipel
Humain

Phare de la
gouvernance

Samuel Lécrivain

Du sens et des actes



Organisez votre *impact* tout
en gagnant en efficacité !



Transformez vos *certifications* ISO en
moteurs de progrès et d'innovation !



Gardez vos talents en donnant du *sens* et
des *perspectives* durables à votre activité !



Construisons vos ateliers personnalisés

Atelier *redressez la barre !*

OBJECTIFS	MISE EN ŒUVRE
<ul style="list-style-type: none">☼ Clarifier votre contexte stratégique et les besoins de vos partenaires, fournisseurs, collectivités locales☼ Mieux anticiper vos risques☼ Tirer profit des opportunités☼ Repenser votre politique et vos processus	<ul style="list-style-type: none">• Organisation d'un séminaire CODIR (2 ou 3 jours)• Journée Fresques pour prendre en compte les nouveaux enjeux RSE• Formation et mise en œuvre d'un Système de Management Intégré ISO

Atelier *hissez les voiles !*

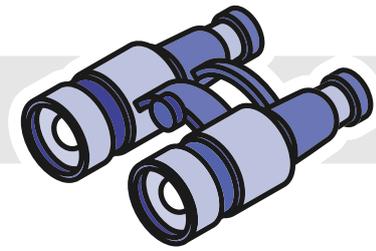
OBJECTIFS	MISE EN ŒUVRE
<ul style="list-style-type: none">☼ Mettre en place des événements et des formations destinés à concrétiser votre engagement☼ Développer un travail sûr, durable et de qualité☼ Diffuser une culture favorable à vos exigences de résultat.	<ul style="list-style-type: none">• Formation aux Risques Psycho Sociaux (2 jours)• Création du parcours d'accueil nouveaux arrivants (+ accompagnement de 5 jours)• Organisation d'une semaine "Kaikaku" de reprise en main de la qualité

Atelier *gardez le cap !*

OBJECTIFS	MISE EN ŒUVRE
<ul style="list-style-type: none">☼ Rythmer l'animation de votre activité☼ Développer et améliorer votre communication en équipe☼ Intégrer l'amélioration continue à tous les étages en adoptant des outils collaboratifs pertinents et efficaces.	<ul style="list-style-type: none">• Mise en place d'un cycle d'animation (3 jours)• Création ou refonte des affichages d'animation• Projet de déploiement d'outils collaboratifs digitaux

Atelier *arrivez à bon port !*

OBJECTIFS	MISE EN ŒUVRE
<ul style="list-style-type: none">☼ Se questionner grâce à un coaching personnalisé en individuel ou en équipe☼ Réguler les conflits☼ Faciliter le changement☼ Rééquilibrer la charge de travail	<ul style="list-style-type: none">• Cycle de coaching de dirigeant avant transformation• Cycle de coaching nouveau manager• Coaching d'équipe en tension (3 à 4 mois, pour 5 à 7 séances)



Qui suis-je ?

Je suis un *brelon* cosmopolite tombé très tôt dans le chaudron du management !

Je cultive l'amour du travail bien fait et ai à cœur de *valoriser les différences* de vos collaborateurs afin de faire grandir vos équipes et réveiller leur curiosité.

Profitez de mes 18 ans d'*expertise industrielle* en systèmes de management intégrés et en résolution de problèmes !

J'interviens dans les entreprises en tant que formateur, facilitateur, coach du changement.

Mes références :

Schneider
Electric



PCM
keep it moving



afnor
COMPÉTENCES

Vous souhaitez le regard d'un professionnel, indépendant et bienveillant sur votre système de management intégré ?

Je réalise des audits internes pour préparer la certification de vos systèmes de management intégrés (ISO 9001, 14001, 45001).

Contactez-moi pour toute demande d'intervention auprès de vos équipes !

samuel@senseact.fr

06 48 41 17 91



in