

LES COLLECTIFS

**LES COLLECTIFS : transformer
l'entreprise
de l'intérieur**

Présentation



<https://www.les-collectifs.eco/>

LES COLLECTIFS

Les entreprises vont être amenées à se transformer en profondeur face aux défis écologiques et sociaux.

Chez LES COLLECTIFS, nous pensons qu'elles peuvent accélérer cette transition si elles s'appuient sur **l'extraordinaire force vive qui les compose : leurs salariés engagés.**

Au sein de l'association LES COLLECTIFS, nous fédérons et accompagnons celles et ceux qui veulent contribuer à transformer leur entreprise de l'intérieur, des salariés aux dirigeants.



Les sociétés vont profondément se restructurer dans les années à venir. Alors que le changement climatique et les enjeux environnementaux sont une “menace existentielle pour la vie humaine” (Antonio Guterres, ONU), la trajectoire actuelle nous emmène vers +2,7°C*.

Cette transformation écologique et sociale se fera avec les entreprises ou ne se fera pas. Les produits et services développés par les entreprises sont omniprésents, leur capacité d’action est immense. Pourtant, moins de 5% des entreprises européennes ont une trajectoire alignée avec les Accords de Paris**.

Il existe un potentiel « sous-utilisé » au sein des entreprises : leurs employés, et notamment ceux qui sont déjà sensibilisés et désireux d’agir. 80% des salariés souhaitent que leur travail soit en adéquation avec l’action climatique, et plus de 2 millions se sentent désengagés notamment pour des raisons environnementales et sociales, alors même que l’engagement est un accélérateur de transition***.

Nous y voyons une opportunité sans précédent d’initier une transformation du monde professionnel par les salariés. En leur offrant des clés pour contribuer à la transformation de leur entreprise, nous souhaitons transformer ce potentiel dormant en un levier d’action puissant.

Une solution a émergé ces dernières années dans les entreprises : les collectifs de salariés

Ces collectifs mènent des initiatives écologiques au sein des entreprises pour les transformer de l'intérieur : sensibilisation, pratiques internes, évolution des missions et produits des entreprises...

... tout en réinventant une nouvelle méthode de collaboration fructueuse avec les dirigeants



Exemple : ***l'Atlas des actions des COLLECTIFS***, un outil open-source avec 65+ actions de la communauté



Exemple : ***étude de l'ADEME, l'ORSE et le C3D*** sur les collectifs comme nouvelle solution

LES COLLECTIFS est une association fondée en 2021 par 27 collectifs pionniers pour déployer ce nouveau type de d'engagement, inspirant et constructif.

Ce mouvement rassemble aujourd'hui plus de 10 000 salariés et dirigeants de plus de 250 organisations.

Les pionniers
 Création de collectifs : des groupes de salariés qui agissent et interagissent avec leurs directions, disséminés dans différentes entreprises



Octobre 2021
 Intervention à la COP26

Mars 2023

Sortie de l'Atlas des actions.



Le réseau aujourd'hui

Février 2025

300+ entreprises (dont 2/3 du CAC40) parmi lesquels 125 collectifs matures



Avril 2021

Tribune de 27 collectifs de salariés engagés en faveur de la transition écologique, publiée dans Les Echos, suivie du lancement de l'association LES COLLECTIFS

2022

Partenariats (CEC, The Week)
 50+ collectifs
 1er mai : Rencontres de l'Écologie et du Travail



2023-2024

Événements sur la transformation des entreprises, le régénératif et la sensibilisation (440 personnes, avec Blue Choice, 2tonnes, Axa Climate et le C3D)

La communauté en décembre 2024



300+ entreprises

dans la communauté LES COLLECTIFS
(dont 2/3 du CAC 40)

125 collectifs matures, dans des
entreprises de toutes les tailles et au-delà
(établissements publics, collectivités, etc.)

40+ collectifs en création,
accompagnés par LES COLLECTIFS

15 groupes locaux en France

10 000+ personnes engagées
de l'intérieur

LES COLLECTIFS agit depuis 3 ans pour que les collectifs de salariés soient une force d'impact constructive en entreprise



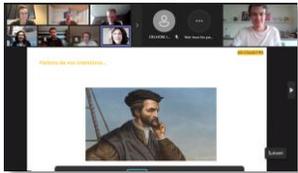
Connecter et faire grandir la communauté de collectifs



Développer des initiatives communes



Plaider publiquement pour des entreprises plus responsables



Formation à la création de collectif

Sessions en pair à pair. 84 entreprises représentées, en sept promotions

400+ appels avec des salariés engagés
100+ mises en relation, et canaux de discussion

Communautés locales

10 : Paris, Lyon, Toulouse, Nantes, Bordeaux, Bruxelles, Lille, Grenoble, Rennes, Clermont

Internationalisation du mouvement venu de France

Communauté locale en Belgique et débuts en Europe (Allemagne, Suisse) et US, Canada



L'Atlas des actions, "Wikipédia" des actions en entreprise

85+ fiches actions et retours d'expérience des collectifs du réseau

Groupes thématiques inter-collectifs

3 lancés (épargne salariale, mobilité d'entreprise, éco-anxiété), 6 en préparation



THE WEEK :
Programme-phare de sensibilisation associant LES COLLECTIFS



Le Monde
Les Echos
Start

Prises de parole et focus sur nous dans des médias généralistes

i.e. "Des collectifs de salariés poussent la question écologique dans les entreprises" dans Le Monde, "Transition : les salariés s'engagent" dans Planète Info sur France Info TV

Intégration dans la gouvernance du monde économique

Par ex. Conseil d'Administration du Mouvement Impact France



Les collectifs de salariés apportent une réponse à des difficultés fortes rencontrées par les entreprises dans la transformation responsable

« C'est difficile d'embarquer ses collègues »

Catalyseur d'engagement natif

- > Volontaire et au-delà de la fiche de poste
- > Emergence spontanée des premiers collectifs

« Le champ des contraintes est trop fort pour avancer »

Accélérateur d'impact

- > Les collectifs poussent des projets avec 2 à 3 ans d'avance
- > Ils agissent comme garde-fou anti-greenwashing

« Le dialogue social est une négociation conflictuelle »

Approche de pour-pouvoir

- > Approche constructive par l'action, l'inspiration et la proposition pour accélérer les décisions
- > Ligne de crête avec l'ambition de la trajectoire

« A part partir je ne vois pas quoi faire »

Un facteur de vitalité en entreprise

- > Dynamiques humaines uniques dans les collectifs
- > Diversité dans les profils supérieure au reste de l'organisation

« Hors de l'entreprise, nos enjeux ne sont pas compris »

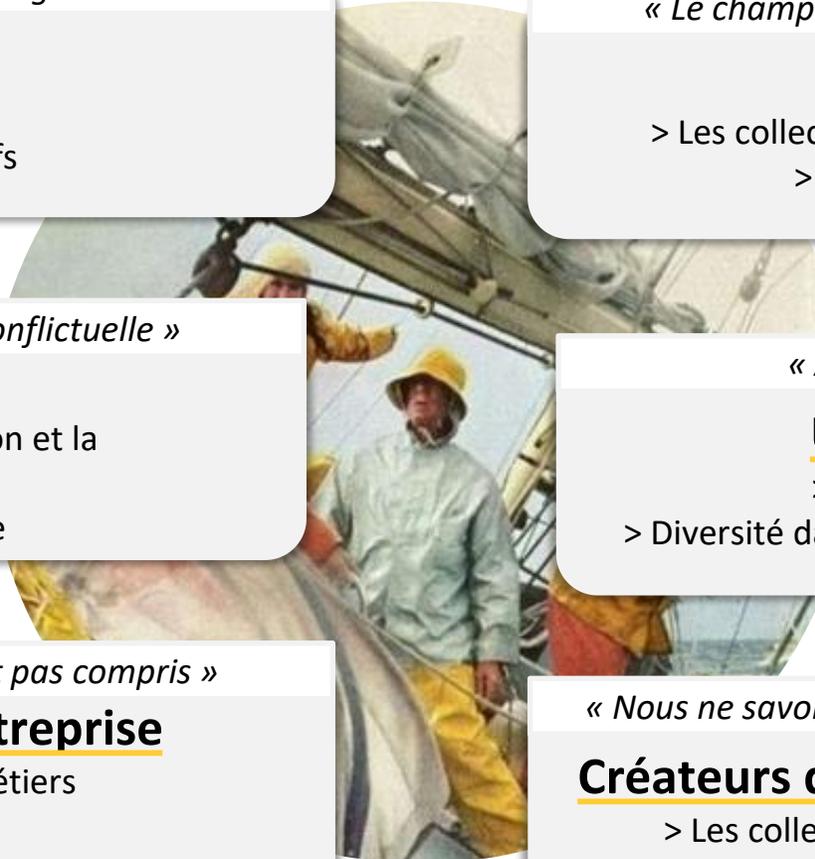
Au plus près des enjeux de l'entreprise

- > Salariés attachés à l'organisation et à ses métiers
- > Connaissance de l'ADN de l'organisation
- > Expertise au plus près du terrain

« Nous ne savons pas comment interagir avec la société civile »

Créateurs d'opportunités dans l'écosystème

- > Les collectifs portent en eux des opportunités uniques de collaboration avec d'autres communautés, ONGs, entreprises



Ambition et objectifs

A photograph of a mountain range with a paraglider in the sky. The mountains are dark and jagged, with some snow patches. The sky is light blue with a few clouds. A paraglider is visible in the upper left part of the sky.

Notre ambition : Il y a plus de 6000 entreprises de plus de 250 salariés en France. Nous souhaitons

- **Que toutes puissent accélérer leur transition** en s'appuyant sur leurs salariés engagés, à travers des démarches de collectifs et/ou des nouvelles formes de gouvernance
- Utiliser notre expérience en France pour **développer le réseau à l'international**
- Etablir **LES COLLECTIFS** comme **une partie prenante essentielle** de la transformation du monde économique

Nos objectifs :

- **500 entreprises** dans la communauté fin 2025, 1000 fin 2026
- **3 projets à échelle nationale** (Atlas des actions V2, campagne de mobilisation, parcours de formation)
- **Une gouvernance et un modèle opérationnel et financier pérennes** pour ce nouveau mouvement salarial

La suite pour le réseau

Pilotes lancés depuis 2021

20+ sessions de soutien pairs à pairs

Parcours de création de collectifs, d'idéation ou de co-développement

20+ rencontres informelles

Afterworks, webinaires, présentations

Lancement de l'Atlas des actions 1.0

60+ fiches et interface simple

Plaidoyers inter-organisations

et contribution à des événements et médias

Première structuration de la gouvernance *autour de 20+ bénévoles*

2025 et ensuite

➤ **Internationalisation du réseau**, deux clusters

➤ **De véritables parcours de formation**, numérisés et étendus (MOOCs, mentorat)

➤ **Extension des rencontres (15 villes) et event annuel du Prix de l'engagement salarié**

➤ **Version 2.0** professionnelle à 100+ actions

➤ **Extension des groupes sectoriels**

➤ **Création d'une cellule partenariats-plaidoyer**, selon notre ligne constructive et positive

➤ **Gouvernance adaptée** à la croissance du réseau inter-entreprises

Faire grandir la communauté

Développer des projets

Plaider pour des entreprises plus responsables

Développer un nouveau mode d'engagement

LES COLLECTIFS

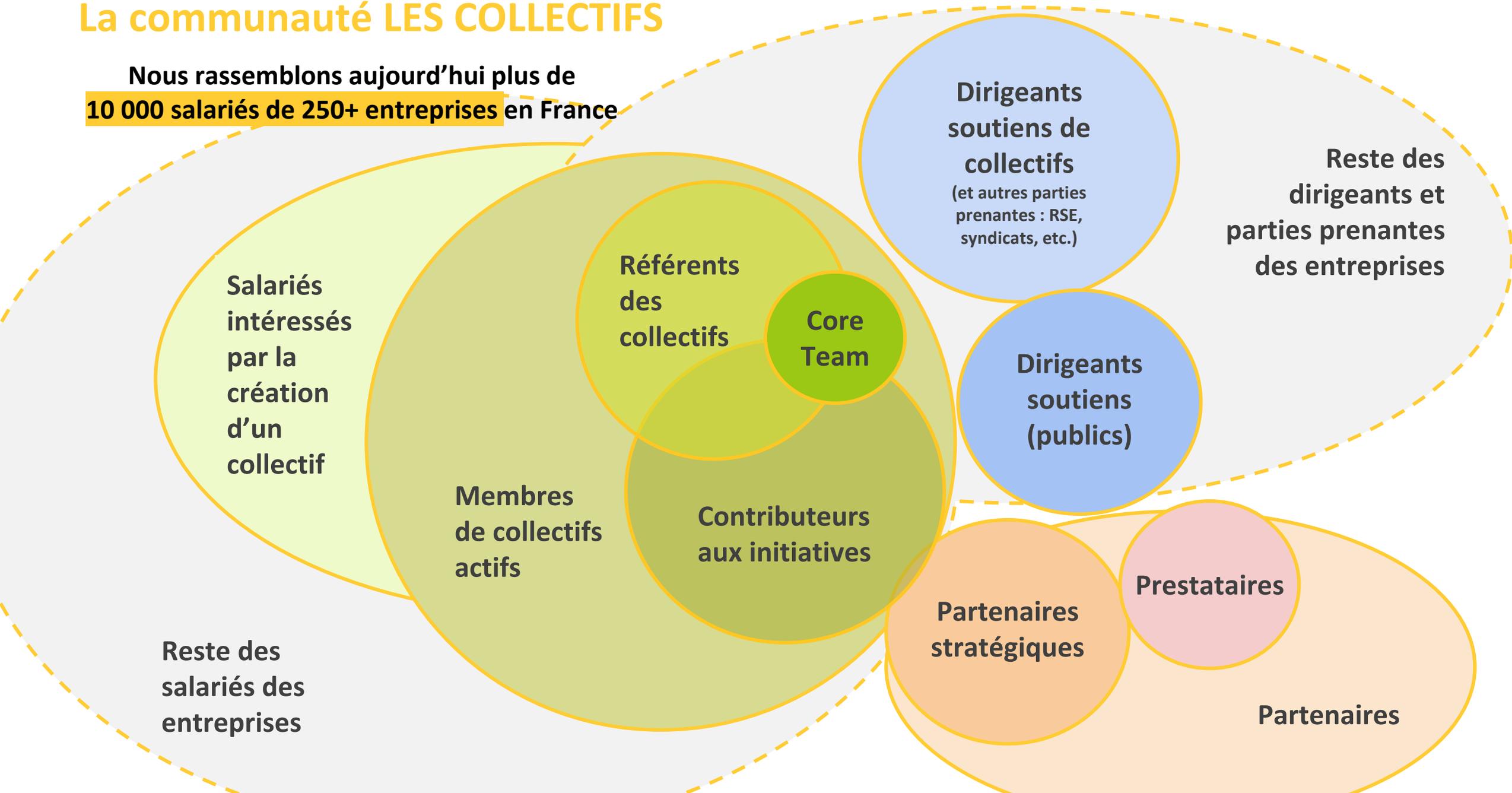
ANNEXES



<https://www.les-collectifs.eco/>

La communauté LES COLLECTIFS

Nous rassemblons aujourd'hui plus de **10 000 salariés de 250+ entreprises** en France



LES COLLECTIFS
et les collectifs :
des actions à 2
niveaux

LES COLLECTIFS



Connecter et faire
grandir la communauté
de collectifs



Développer des
initiatives communes
entre collectifs



Plaider publiquement pour
des entreprises plus
responsables

Les collectifs



Sensibiliser et former
dans l'entreprise
à 360° (conférences,
fresques, ...)



Interroger et modifier les
pratiques de l'entreprise
(bilan carbone, mobilité)



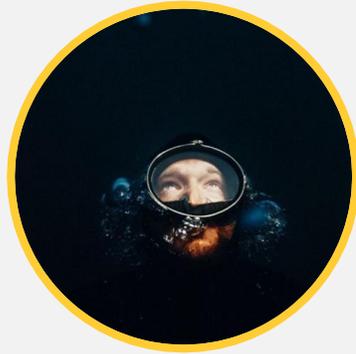
Proposer des stratégies
pour la transition du
modèle de leur
entreprise

Les collectifs portent des actions concrètes au sein des entreprises



Modification des pratiques de l'entreprise

- Changement de la vie quotidienne : cantines responsables, plans mobilités, démarches 0-déchet à l'échelle de l'entreprise, bâtiments responsables, etc.
- Bilans carbone & plans de réduction de l'empreinte de l'entreprise



Sensibilisation et formation de l'entreprise à 360°

- Déploiement d'outils de sensibilisation (Fresques du climat, du numérique, de la mobilité, ateliers 2tonnes, etc.)
- Organisation de conférences, webinaires, semaines sustainability
- Newsletters internes
- Identification et réalisation de supports de formation



Propositions pour la transition du modèle de leur entreprise

- Rédaction de "livres blancs" et "manifestes" internes
- Echanges de confiance avec les directions
- Construction de rapports avec les départements RSE
- Impulsion et co-construction de plans stratégiques ou de plans de réduction des émissions

LES COLLECTIFS a publié en mars 2023 un premier recensement de 65+ actions menées par des collectifs pour essayer ces actions.

Aujourd'hui, ces 80+ fiches-actions permettent d'aider les collectifs à tous les niveaux de maturité. Ils bénéficient d'un mode d'emploi et de retours d'expérience. Les fiches sont maintenant traduites en anglais !

L'Atlas des actions des COLLECTIFS



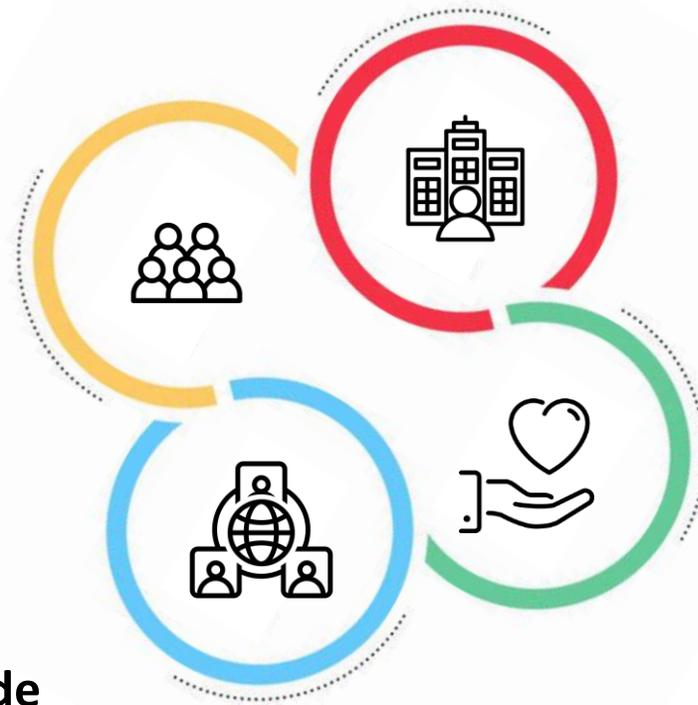
L'impact des collectifs : démultiplier le potentiel des individus, accélérer la transition du monde économique

Salariés

- ★ Augmentation de l'impact individuel
- ★ Mise en action positive
- ★ Sens au travail

Société

- ★ Multiplication d'actions de terrain
- ★ Dynamique de transition collective et constructive



Dirigeants / Entreprises

- ★ Solutions avec 2 ans d'avance et adaptées aux spécificités
- ★ Attraction, rétention, engagement collaborateur

Economie sociale, solidaire & monde associatif

- ★ Création d'opportunités de développement
- ★ Synergies avec les entreprises

LES COLLECTIFS

MERCI



<https://www.les-collectifs.eco/>